

ПОЗИЦИЯ

№ 43 (1053) • 8 - 14 ДЕКАБРЯ 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ТАКОЙ ВОТ ОПЫТ

Как уже сообщалось, на базе Омского НИИ приборостроения на днях было проведено общее собрание членов Регионального объединения работодателей совместно с областным Министерством промышленной политики, транспорта и связи. Разговор шел о кадровом обеспечении предприятий промышленности Омской области. И после рассказа о системе подготовки специалистов, существующей в ОНИИП, было принято решение распространить опыт института среди промышленных предприятий региона.

В чем суть этого опыта? За подробностями мы обратились к специалистам ОНИИП, так или

иначе имеющим отношение к процессу подготовки и воспитания кадров. И в результате у нас получился своеобразный "круглый стол", в котором приняли участие председатель профкома ОНИИП Надежда Верховец, помощник по социальной работе заместителя генерального директора по безопасности и кадрам Ирина Логунова, начальник отдела развития персонала Вероника Перевертова, начальник отдела кадров Марина Жадан, её заместитель Анастасия Селезнева, а также председатель молодежного совета Николай Лиль.

Окончание на с. 3.



Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ВНИМАНИЕ!

Идет подписка на газету "Позиция" на первое полугодие 2012 года.

Оформить подписку можно в любом отделении связи.

Стоимость полугодичного комплекта:

с доставкой по адресу - 170 руб. 34 коп.,

до востребования (абонентский ящик) - 160 руб. 92 коп.

ИНДЕКС ПОДПИСКИ 53022.

ЧИТАЙТЕ СЕГОДНЯ...

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ЧЕТЫРЕ ГОДА - ВОЗРАСТ НЕ ДЕТСКИЙ

В июле 2007 года в Теплоходной компании был создан совет молодых специалистов. Сегодня он стал одним из самых значительных из существующих на промышленных предприятиях города.

2-я стр.

ПОБЕДИТЕЛИ

ЗАЩИЩАЛ РОДИНУ И СТРОИЛ ГОРОД

Герой Социалистического Труда Петр Насыро - о себе и времени.

4-я стр.

ОБЩЕСТВО

ДУМА: ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Андрей Исаев - о результатах работы и планах законодателей.

7-я стр.

ПЕСТРАЯ СТРАНИЦА

РЕЙТИНГ ГОРОДОВ РОССИИ ПО СТОИМОСТИ КВАРТИР

Самые недорогие квартиры на вторичном рынке в Омске и Димитровграде.

10-я стр.

...И В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ

- Исполком ТОО "ФОР" рассмотрел вопросы о ходе выполнения мероприятий по реализации критических замечаний и предложений, высказанных на V отчетно-выборной конференции Федерации омских профсоюзов, и о работе областной организации "Всероссийского электропрофсоюза" по организации общественного контроля охраны труда.

- Еще раз об учительской зарплате (со встречи председателей районных комитетов по образованию и РК отраслевого профсоюза с министром образования области).

- Финал конкурса академических групп ОмГУПС "Суперпрофорг".

ОРГАНИЗОВАННО И ПОЧТИ БЕЗ НАРУШЕНИЙ

"Сенсаций не будет, выборы прошли спокойно и организованно", - с такого заявления председатель областной избирательной комиссии Александр Кушнарев начал свою пресс-конференцию, состоявшуюся 6 декабря. Это высказывание относилось как к ходу предвыборной кампании, так и к ситуации на избирательных участках в единый день голосования.

На выборы 4 декабря пришло около 846 тысяч жителей региона. Явка избирателей составила порядка 54 процентов. Наибольшую активность проявило сельское население. В муниципальных районах проголосовало 63,7 процента от общего числа избирателей. В городе Омске - 46,8 процента. Итоги выборов в Государственную думу РФ, известные на момент проведения пресс-конференции, выглядят следующим образом. В целом по Омской области лидировала Всероссийская политическая партия "Единая Россия", которую поддержало 39,61 процента избирателей, явившихся на участки. На втором месте по числу голосов - КПРФ (25,57 процента). В областном центре расклад несколько другой: выбор в пользу коммунистов сделали 30,56 процента горожан, что более чем на три процента превышает количество голосов, отданных за "Единую Россию". В районах же области значительное преимущество на стороне "единороссов" - 48,61 процента, в то время как КПРФ набрала здесь только 21,87 процента голосов.

Что касается остальных партий, то третью позицию занима-

ет ЛДПР, результат которой по региону составил 14,19 процента. Дальше идет "Справедливая Россия", набравшая 13,4 процента голосов, затем - "Яблоко" (3,52 процента). У "Патриотов России" и "Правого дела" - 1,04 и 0,74 процента соответственно.

Как сформируется Законодательное собрание, окончательно пока не известно. Глава облизбиркома назвал только примерные цифры. По партийным спискам "Единая Россия" может претендовать на девять или десять мандатов, КПРФ - на шесть, "Справедливая Россия" - на три или четыре, ЛДПР - на два. В списке "одномандатников" - четыре коммуниста, остальные - "единороссы" и самовыдвиженцы. О том, сколько депутатов от Омской области пройдет в Госдуму, точных данных тоже пока нет. По предварительным подсчетам, отметил Александр Кушнарев, это будут два или три представителя "Единой России", примерно тот же прогноз и по КПРФ.

На пресс-конференции было подчеркнуто, что для голосования омичам были созданы максимально комфортные условия. На 95 участ-



ках впервые использовались комплексы обработки избирательных бюллетеней, значительно упрощающие процедуру подсчета голосов. Там, где они были установлены, можно было уже буквально через 20 минут составлять протокол о результатах, констатировал Александр Кушнарев. В числе преимуществ работы таких автоматизированных систем помимо скорости называлась гарантированная беспристрастность при подведении итогов голосования.

Гражданам, которые по состоянию здоровья, не смогли прийти на избирательные участки, предоставлялась возможность "поставить галочку" на дому. Как раз с этим было связано довольно серьезное ЧП, всё же имевшее место в день выборов, хотя в целом всё прошло "спо-

койно и организованно". На одном из избирательных участков Центрального округа пожилой мужчина, уже опустивший свой заполненный бюллетень в урну, попросил комиссию приехать с ящиком к нему на дом - за голосом его больной жены. В результате пенсионер, видимо, запямятовав, проголосовал дважды - и на участке, и у себя дома. Такая ситуация, хоть и произошла она из-за невнимательности избирателя, является нарушением закона. Результаты выборов пришлось аннулировать на всем участке, не скрыв от журналистов Александр Кушнарев. В итоге голоса почти семисот человек остались неучтенными.

Накануне выборов в областную избирательную комиссию поступило около 50 заявлений с жалобами. Каждое из них рассматрива-

лось отдельно. Помимо письменных обращений, были еще сотни телефонных звонков, значительная часть которых касалась недовольства граждан тем, что по месту работы их в принудительном порядке заставляют брать открепительные удостоверения. При этом подавляющее большинство людей отказывалось открывать имена руководителей и свои собственные. В тех совсем немногих случаях, когда обращавшиеся всё же их называли, проводились проверки. Так, главврач одного из медучреждений председателю облизбиркома объяснил ситуацию следующим образом. Большинство персонала в воскресенье должно было находиться на рабочем месте, и "открепительные" рекомендовалось взять, чтобы проголосовать "без отрыва от производства" - избирательный участок располагался непосредственно в здании учреждения.

Массовость подобных жалоб подтвердил и присутствовавший на пресс-конференции член областной избирательной комиссии от КПРФ Николай Милосердов. Но доказать факты административного давления в связи с анонимностью обращений практически невозможно. Вообще же ситуация вызывает беспокойство - в этот раз накануне выборов были разобраны абсолютно все открепительные удостоверения. Некоторым гражданам, которым обстоятельства действительно не позволяли прийти на избирательные участки по месту жительства, этих документов просто не хватило, и исполнить свой гражданский долг они не смогли.

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото Евгения КАРМАЕВА.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

ЗАВОД ИМ. КОЗИЦКОГО ПЕРЕШЕЛ НА ТРЕХДНЕВКУ

По данным профсоюзного мониторинга, два показателя из тех, что формируют картину ситуации на рынке труда, с 26 ноября по 2 декабря остались без изменений - численность работников, находящихся в простое по вине работодателей (69 человек), а также объем просроченной задолженности по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, - 135,6 млн рублей.

Количество работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, увеличилось на 15 (в ОАО "Омскшина") и составляет сейчас 740 человек.

Работников, предполагаемых к увольнению, стало больше на 225: предупреждены о сокращении 237 человек в департаменте здравоохранения администрации г. Омска, а также 20 человек в муниципальных учреждениях образования; кроме того, на 32 человека эта цифра уменьшилась за счет уволенных в МУК "Центральная районная библиотека" Полтавского района (все они трудоустроены во вновь созданное учреждение). Общий итог на данный момент - 1796 человек.

Число работающих в режиме неполной занятости увеличилось на 1014 и составило 4881 человек: переведены на соответствующий режим 1010 работников ФГУП "Омский приборостроительный завод им. Козицкого" (на трехдневку) и 4 человека на ФГУП "ОМО им. Баранова".

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОР".

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ЧЕТЫРЕ ГОДА - ВОЗРАСТ НЕ ДЕТСКИЙ

Четыре года назад, в июле 2007 года, в МП г. Омска "Тепловая компания" был создан совет молодых специалистов. К сегодняшнему дню этот совет стал одним из самых значительных из существующих на промышленных предприятиях города: он насчитывает 105 человек и ведет свою работу по четырем основным направлениям - научно-техническому, спортивно-художественному, корпоративной политики и лоббирования интересов молодых специалистов. Совет тесно сотрудничает с профсоюзным комитетом Тепловой компании, администрацией предприятия, обкомом профсоюза жизнеобеспечения и молодежным советом ТОО "ФОР".

Важной частью этой совместной деятельности является адаптация на предприятии молодых специалистов. За ними закрепляют опытных наставников, раз в полгода проводятся собрания и "круглые столы" молодых специалистов с директором предприятия Игорем Погребняком и руководителями структурных подразделений. На таких встречах молодые без стеснения обсуждают возникшие проблемы, делятся наработанным опытом, задают вопросы и предлагают собственные ответы.

На предприятии ежегодно проводятся научно-практические конференции среди мо-

лодых специалистов, на которых участники представляют свои доклады по основным проблемам, актуальным для предприятия, и инновационным путям их решения. А в целях более последовательной и конструктивной работы с молодым поколением предприятия в 2009 году молодежный совет добился внесения в коллективный договор раздела "Социальная защита молодежи".

Отличительная черта молодых специалистов Тепловой компании - видимая общественная активность. Они - постоянные участники мероприятий как городского, так и областного масштаба, в числе которых конкурсы профессионального мастерства, туристические слеты и спартакиады, спортивные соревнования и политические форумы. В 2008 году на предприятии создана команда КВН "Тепловой удар", принимающая участие в играх Молодежной лиги КВН среди работающей молодежи.

А помимо всего прочего молодежный совет совместно с профсоюзным комитетом Тепловой компании с удовольствием помогает подшефному детскому дому № 10.

Главным достижением всей этой работы стал тот факт, что по итогам 2007, 2008, 2010 годов совет молодых специалистов муниципального предприятия завоевывал второе место в конкурсе на звание лучшего молодежного совета Омска в категории предприятий, объединяющих до 1000 членов профсоюза.

Таких результатов удалось добиться благодаря постоянному обучению членов

молодежного актива и обмену опытом с другими молодежными профсоюзными организациями страны. Наиболее активные молодые специалисты обучались в школе профсоюзного лидера для молодежных советов (комиссий) предприятий и организаций г. Омска, где прошли две ступени обучения. Ежегодно посланцы Тепловой компании участвуют в заседаниях молодежного совета Общероссийского профсоюза жизнеобеспечения, они представляли СФО на Всероссийском молодежном профсоюзном слёте "Чкаловск-2010", где их собеседниками были такие заслуженные и знаменитые далеко за пределами профсоюзной среды люди, как председатель ФНПР Михаил Шмаков, депутат Госдумы Андрей Исаев, секретарь ФНПР, главный редактор газеты "Солідарность" Александр Шершук... Отметим, что в такой именитой компании председатели молодежных советов омских профсоюзных организаций сумели проявить себя с самой лучшей стороны и выиграли звание лучшего федерального округа слета.

Конечно, существуют и проблемы, главной из которых можно назвать недостаточную инициативность молодежи, особенно вновь прибывающей на предприятие. И тем не менее ежегодно совет молодых специалистов пополняется новыми людьми, готовыми меняться и менять что-то к лучшему на предприятии, с каждым днем становящемся для них всё более родным.

Екатерина ТИМОНИНА, председатель совета молодых специалистов МП г. Омска "Тепловая компания".



выплачивается единовременное вознаграждение в размере половины от среднего заработка по институту.

Далее молодой специалист приказом по предприятию закрепляется за опытным наставником и в течение года под его руководством проходит стажировку по утвержденному плану. По её окончании итоги подводятся на специально созданной комиссии, результатом которой для молодого специалиста является, как правило, повышение категории.

Кроме того, в положении о материальном стимулировании труда молодых специалистов существует и такой материальный стимул, как именная стипендия. В начале года проходит заочный конкурс на право получения таких стипендий - первой, второй и третьей степени. Молодые специа-

листов на условиях целевой подготовки (27 человек), и стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения на базе предприятия, проведение всех видов практики студентов, проведение ежегодной студенческой научно-практической конференции "Приборостроение и информационные технологии".

Кроме того, соглашения о сотрудничестве заключены с колледжем управления и профессиональных технологий, с высшими учебными заведениями - по вопросам повышения квалификации сотрудников на базе вуза, подготовки магистрантов, аспирантов и соискателей ученых степеней, проведения совместных конференций, семинаров, совместного научного поиска. Всего на условиях целевой подготовки в вузах Омска обучаются 120 человек.

ПОДГОТОВКА КАДРОВ

ТАКОЙ ВОТ ОПЫТ

Окончание. Начало на с. 1.

Не будем разбирать беседу со специалистами Омского научно-исследовательского института приборостроения на отдельные реплики - тем более, что она, как и вся кадровая работа ОНИИП, оказалась отмечена цельностью и системностью. Да вот, кстати, прямо с этого и начнем.

СО ШКОЛЬНОЙ СКАМЬИ

Что означают слова "ОНИИП к кадровой работе подходит системно"? Это значит, что процесс воспитания кадров начинается в буквальном смысле со школьной скамьи. В рамках профориентационной работы ОНИИП сотрудничает с МОУ "Межшкольный учебный комбинат", который проводит предпрофильную подготовку в 9-х классах, профильную и допрофессиональную подготовку в 10-11-х классах. Заключены договоры о сотрудничестве с общеобразовательными учреждениями, в рамках которых направляются на углубленное изучение математики и физики одаренные дети из малообеспеченных семей, поощряются победители школьных олимпиад по математике, физике, химии, информатике, проводятся экскурсии для школьников на предприятие.

По договорам о сотрудничестве ОНИИП с Областной станцией юных техников и Домом юных техников им. Гагарина организуются и сопровождаются областные конкурсы юных радиоинженеров и изобретателей "Эврика", награждаются победители областной выставки детско-юношеского технического и художественно-прикладного творчества "Мир увлечений" в номинациях "радиотехника", "электротехника", "автоматика и электронное приборостроение", награждаются победители областных соревнований судомоделюстов-школьников "Пионерская регата" в классе радиоуправляемых судомоделей, выделяются радиоматериалы и измерительная техника для организации учебной деятельности.

Одна из форм поощрения подростков - предоставление возможности реальной занятости. Это касается и школьников, и учащихся вузов и колледжей: они участвуют в программе летней занятости "Лето - детям" и получают самый настоящий заработок (в 2011 г. за летний период были трудоустро-



Очередное занятие группы молодых специалистов в учебном классе ОНИИП.

ны 113 школьников и 20 студентов). Работают в отделах, цехах и лабораториях ОНИИП - примерно по сорок человек каждый месяц. Понятно, что месяц - не предел, тут всё индивидуально: можно работать и два, и три месяца, это уж как себя проявишь. Зарплата - пять тысяч, плюс бесплатное питание, плюс организация культурного досуга: ежедневно после работы ребята отправляются на экскурсии, выставки. Благо, с учреждениями культуры у института традиционно теплые отношения.

Это, конечно, громадный труд: каждый месяц принять, обустроить и проконтролировать сорок подростков. Но труд этот в итоге вознаграждается сполна - в конце трудовой практики ребята устраивают для своих наставников концерт, выпускают стенгазету. А родители и учебные учреждения получают от предприятия благодарственные письма за воспитание ребят.

УМНЫХ ЗДЕСЬ ЛЮБЯТ

Не меньше стараний прилагает ОНИИП и к пестованию уже имеющихся кадров. И эта работа начинается с первого дня появления молодого специалиста на предприятии. Молодым специалистам, окончившим вуз с отличием, при приеме на работу на должность инженера присваивается третья категория, а тем из них, кто при этом выполнял дипломную работу по тематике предприятия,

листы по представлению руководителей подразделений подают свои заявки на конкурс, а в комплект прилагаемых ими документов входит в том числе и примерный план работы на год с описанием ожидаемых результатов.

Разнообразные творческие конкурсы и трудовые состязания в ОНИИП любят. Ко Дню радио здесь регулярно проводится конкурс на звание лучшего молодого специалиста, основанный на трудовых и научных достижениях работников. Другой популярный в стенах предприятия конкурс приурочен ко Дню науки. И еще один - ко дню рождения ОНИИП. А в скольких вообще конкурсах областного, федерального и даже международного масштаба принимают участие сотрудники института (особенно молодежь!) - считать крайне затруднительно. Как, собственно, и самих участников: приблизительно Николай Лиль оценивает их количество человек в семьдесят.

Поведал председатель молодежного совета и такой любопытный факт: состав совета за последнее время пришлось обновлять дважды. Почему? Да потому, что многие специалисты из разряда молодых очень быстро переходят в другую категорию, становясь руководителями подразделений. Вот так...

В деле подготовки квалифицированных кадров ОНИИП сотрудничает с ФГОУ СПО "Омский авиационный техникум им. Н.Е. Жуковского": это и обучение спе-

БЕЗ ОГРАНИЧЕНИЙ

Если уж продолжать разговор о мерах привлечения и закрепления молодых специалистов, то вот еще одна, очень, на мой взгляд, существенная: частичное покрытие расходов на аренду и покупку жилья. Объем этой компенсации, к слову, индексируется.

Приветствуется в ОНИИП и обучение молодых специалистов в аспирантуре. На протяжении уже четырех лет предприятие направляет свои научные таланты на учебу в аспирантуре ОмГТУ, так что в следующем году в ОНИИП ждут первую кандидатскую диссертацию нового поколения ученых, состоящего из 39 человек.

Всемерно поощряется участие специалистов в различных семинарах, конференциях, симпозиумах на территории страны. Специалисты ОНИИП ездят набираться опыта в Москву, Санкт-Петербург, Новосибирск, Барнаул. И вот уже несколько групп побывало на учебе в Германии и Франции.

Таким образом, формирование кадрового резерва ведется по нескольким направлениям: резерв развития - выявление сотрудников, готовых и способных достигнуть результатов в научно-исследовательских работах; административный резерв - выявление сотрудников с управленческим потенциалом, способных реализовывать главные цели института; резерв функционирования - выявление сотрудников, готовых поддерживать стабильное достижение текущих результатов в работе; стратегический резерв - выявление молодых людей (школьник - студент - молодой специалист), способных в будущем достигать результатов.

Примечательно, что большинство из реализуемых в ОНИИП социальных проектов рождены в результате инициативы самих работников. Здесь принято делиться дельными мыслями каждому с каждым, включая генерального директора. Поэтому в традицию вошли регулярные встречи руководителя предприятия Владимира Березовского с молодыми специалистами, на которых затрагиваются абсолютно все темы, без ограничений.

Такой вот опыт...

Леонид ГЛУБОКОВ.
Фото **Василия МОЛОШНИКОВА.**

ФАКТ!

СПИСОК ПОЛУЧАТЕЛЕЙ СОЦПОДДЕРЖКИ РАСШИРЯЮТ

С 1 января 2012 года в Омской области возобновят льготы на оплату жилищно-коммунальных услуг работникам учреждений культуры и здравоохранения, проживающим в сельской местности. Эта мера социальной поддержки коснется также неработающих пенсионеров, завершивших свою трудовую деятельность в учреждениях этой сферы. С нового года для данной категории бюджетников предусмотрен денежный стопроцентный эквивалент скидки по оплате жилого помещения, отопления и электроэнергии в пределах действующих нормативов жилой площади и потребления. Соответствующие изменения в Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан внесены депутатами областного парламента четвертого созыва. В общей сложности данные меры социальной поддержки коснутся порядка 11 тысяч жителей региона. На эти цели из областного бюджета будет выделено 104 млн рублей. Для получения мер социальной поддержки работники здравоохранения, культуры и неработающие пенсионеры должны обратиться в центры социальных выплат и материально-технического обеспечения по месту жительства.

ПЕРЕД НОВЫМ ГОДОМ - ПРОДУКТЫ НАРАСХВАТ

В первые дни зимы в областном центре состоялись очередные социальные ярмарки "Омские продукты - омичам". 2-3 декабря количество торговых мест, организованных на открытых площадках ярмарочной торговли, выросло до 918, увеличившись по сравнению с прошлой неделей на несколько десятков.

Соответственно возросли и объемы реализованной продукции. Неделю назад горожане приобрели продукции местных товаропроизводителей на сумму 12,85 млн рублей. 2-3 декабря объемы реализации продовольствия на ярмарках в денежном выражении превысили 13 млн рублей.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ СЕМИНАР В ОМГТУ

"Современная молодежь: социальные проблемы и пути их решения" - этой теме посвящен Международный семинар, который прошел 6 декабря в Омском государственном техническом университете (ОмГТУ). В его работе приняла участие делегация Остфалийской высшей школы прикладных наук из Германии. Цель визита иностранных студентов и преподавателей - рассмотрение совместных научно-образовательных программ и проектов по социальной работе с молодежью.

О ВЫПЛАТЕ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ ПЕНСИИ

Омское отделение Пенсионного фонда 8 декабря проводит информационный марафон на тему "Всё о накопительной части трудовой пенсии и о выплатах за счет средств пенсионных накоплений".

Что такое накопительная часть пенсии, как и у кого она формируется? Куда можно инвестировать свои пенсионные накопления и что это даст? Когда и каким образом будет выплачиваться накопительная часть трудовой пенсии? На эти и другие вопросы с 8.00 до 18.00 ответят специалисты Пенсионного фонда по телефону 24-74-85.



ЗАЩИЩАЛ РОДИНУ И СТРОИЛ ГОРОД

В преддверии Дня Героев Отечества, который будет отмечаться 9 декабря, мы решили рассказать на страницах "Позиции" об омице, удостоенном одного из самых почетных в нашей стране званий. Фотографию Петра Александровича Насыро можно увидеть в числе портретов, украшающих галерею Героев Социалистического Труда в омском Доме союзов. Есть и другой хороший повод посвятить публикацию выдающемуся земляку - в конце ноября Петр Александрович отпраздновал свое 85-летие. Защищал Родину и строил город - всего одной емкой фразой можно охарактеризовать жизненный путь нашего Героя. Между тем более достойную биографию представит себе трудно...

ИЗ ТРАКТОРИСТОВ В АРТИЛЛЕРИСТЫ

Родился Петр Александрович Насыро в деревне Стародубка Калачинского района. После школы-семилетки выучился на тракториста, мечтал работать на земле. Но началась Великая Отечественная, и в жизни молодого парня произошел крутой поворот. На службу его призвали в 1943-м. Сперва попал в город Ачинск Красноярского края, где в "учебке" готовили сержантов. А потом - в эшелон и на фронт. Воевал Петр в одном из артиллерийских полков в составе 3-го Белорусского.

Боевые сражения для Петра Александровича начались в 1944-м, когда период отступлений для нашей армии был уже позади. Летом этого года проводилась блестящая операция "Багратион". В ее ходе предполагалось окружить и уничтожить немецкую группу армий "Центр", которая базировалась на территории Белоруссии. Советским войскам удалось реализовать смелый план: обойти укрепления немцев и нанести удар танковыми клиньями с юга и севера на Минск. Белоруссию превратили в огромный "котел", ставший могилой для сотен тысяч фашистов.

Кинематограф по-разному рисует события Великой Отечественной. Новый взгляд на них предлагают нам последние фильмы о войне. Однако воспоминания ветеранов порой резко отличаются от сюжетов, представленных авторами всевозможных "штрафбатов" и "цитаделей", где люди ходят в атаку, вооружившись черенками от лопат, под дулами автоматов НКВД. В 1944-м, говорит Петр Александрович, советская армия была укомплектована современными танками, самолетами, артиллерией, а командовали ею лучшие полководцы в истории войн. Сражались по-суворовски: не числом, а умением. Прорыв обороны противника предшествовала массивная артподготовка. Артиллеристов называли "богами войны" - они подавляли огневые точки противника, и только тогда в атаку шли танки при поддержке пехоты. Одним из таких "богов войны" был Петр Насыро. Батарея, в составе которой он воевал, участвовала в освобождении Витебска, где были окружены три немецких дивизии. О том, испытывал ли страх на поле боя, артиллерист не помнит - скорее всего, на это чувство не хватало ни сил, ни времени. В Белоруссии Петра Александровича ранило снарядом с вражеского самолета. Месяц он лежал в госпитале и мечтал о том, чтобы вернуться в свою часть. О событиях той поры сохранились не только горькие воспоминания. Продержаться бойцам помогали радость после выигранных сражений и крепкая фронтовая дружба. С одним из боевых товарищей судьба неожиданно свела уже спустя долгие годы после войны.

- Как-то под Витебском мы встретили партизан, - рассказывает Петр Александрович. - Познакомились, тепло пообщались. Особенно мне запомнился один веселый паренек, здорово игравший на гармошке. Уже через много лет, отдыхая в санатории в Трускавце, я услышал знакомую мелодию. Сначала думал, что это просто совпадение, но по-

НАША СПРАВКА

День Героев Отечества приурочен к выдающемуся событию эпохи правления Екатерины II. Указом императрицы 9 декабря 1769 года был учрежден орден Святого Георгия Победоносца, которым стали награждать воинов, проявивших в бою доблесть, отвагу и смелость. До революции в этот день принято было поздравлять Георгиевских кавалеров. Второе рождение праздник получил в 2007 году, когда соответствующие изменения были внесены в федеральный закон о днях воинской славы и памятных датах. Сейчас 9 декабря чествуют Героев Советского Союза и Российской Федерации, Героев Социалистического Труда, кавалеров ордена Святого Георгия и ордена Славы.

том во время прогулки увидел и самого гармониста. Подошел к нему, всё еще сомневаясь, заговорил. И когда услышал: "Петро?", понял, что не ошибся. Трудно выразить, как дороги такие встречи для фронтовиков. Мы тогда обменялись адресами и долго переписывались...

ВОЙНА ОКОНЧИЛАСЬ, СЛУЖБА ПРОДОЛЖАЛАСЬ

Но вернемся ко времени военному. Освободив Белоруссию, советские части двинулись на запад. Петру Насыро довелось сражаться в Польше, Прибалтике. Участвовал он и в наступлении на Кенигсберг, который был главным опорным пунктом Восточной Пруссии и тщательно оборонялся. Бои здесь затянулись. В ходе одной из контратак Петр Александрович вновь получил тяжелое ранение - разрывной пулей в руку. На больничной койке на этот раз провел довольно много времени: сначала была сложная операция в Москве, потом длительное лечение в госпитале в Семипалатинске. Выздоровление шло непросто, но известие о победе его, безусловно, ускорило.

Официально война закончилась в сорок пятом. Но желающих повоювать оставалось немало. Когда Петр Насыро снова был в строю, его в составе войск НКВД направили на Западную Украину - сражаться с бандеров-



цами, известными своей жестокостью. Несчадно они уничтожали мирных жителей, принявших сторону советской власти. Опасностей на этой "малой" войне оказалось не меньше, тем более что врага здесь "вычислить" было сложнее. Как вспоминает фронтовик, оружие (включая пушки) бандиты прятали на чердаках жилых домов и могли в любой момент "из-за угла" пустить его в ход. Понадобилось несколько лет, чтобы расправиться с бандитскими группировками на Западной Украине - демобилизовался Петр Александрович только в 1951-м.

РОСЛИ ЗАВОДЫ И ДОМА

Перед молодым человеком с боевой выправкой были открыты все дороги. Петр Насыро выбрал профессию строителя, пожалуй, самую нужную в послевоенное время. Верен ей и родному тресту № 5 оставался на протяжении 35 лет - до ухода на заслуженный отдых.

- Слишком много повидал разрушенных городов и деревень, - говорит ветеран. - Хотелось строить новые дома и заводы, возводить города будущего, о которых тогда мечтал каждый. Сначала работал бетонщиком, а через несколько лет мне доверили руководить комплексной бригадой из 50 человек. Трудился на совесть и с душой. И пусть не было у нас таких добротных материалов и высокотехнологичного оборудования, как сейчас, зато были руки, не боящиеся тяжелой работы, чувство ответственности и желание видеть свой город красивым.

Важнейшим направлением деятельности треста № 5 стало строительство оборонных заводов. Производство на предприятиях, эвакуированных в Омск в сороковые, было заточено в основном на выпуск изделий для нужд фронта. После войны для освоения новой продукции, наращивания объемов потребовалось значительное расширение площадей. Долгие годы бригада Петра Насыро работала над возведением корпусов таких промышленных гигантов, как "Омсктрансмаш", объе-

динение им. Баранова. А завод им. Попова начинали строить буквально в чистом поле - "с колышков", как на профессиональном языке выражается Петр Александрович.

Мечта строителя сбывалась: Омск развивался как индустриальный и культурный центр. Современный облик города трудно представить без объектов, к которым "приложили руку" работники 5-го треста. Недавно Петр Александрович присутствовал на открытии реконструированного Концертного зала, куда был официально приглашен как один из первых его строителей. С этим зданием вообще связаны особые воспоминания. Именно здесь в 1981 году ему был вручен знак отличия Героя Социалистического Труда - золотая медаль "Серп и Молот".

Параллельно с возведением Концертного зала бригада Насыро работала еще на двух объектах в центре города - ТюЗе и универсаме "Детский мир". Позднее к ним добавились Музыкальный театр, СКК им. Блинова, Зеленый остров... Много приходилось трудиться и на строительстве жилья. Не без участия треста № 5 выросли в Омске первые девятиэтажки. Дом на улице Лермонтова, в котором живет сегодня Петр Александрович, тоже построен предприятием...

САМАЯ НАДЕЖНАЯ КРЕПОСТЬ

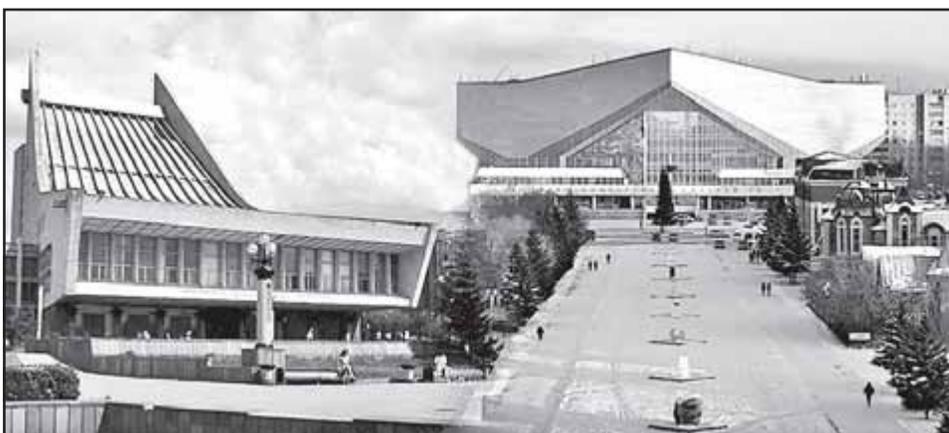
Несмотря на обилие дел производственных, от общественных бригадир тоже не отставался в стороне. В свое время был депутатом горсовета, входил в состав обкома профсоюза работников строительства. Да и сейчас скучать ему некогда. Заслуженный строитель РФ Петр Насыро возглавляет одну из секций в областном совете ветеранов - кропотливо собирает и бережно хранит информацию обо всех Героях Соцтруда и полных кавалерах ордена Трудовой славы Омского Прииртышья.

Сложно сказать, каких наград у самого Петра Насыро больше - боевых или трудовых. Удостоен он орденов Ленина, Красной Звезды, Отечественной войны I степени, медали "За отвагу"... "Если надеть все знаки отличия разом, - шутит ветеран, - килограмма на три они потянут". А если серьезно, своим Героем земляки, и в особенности близкие люди, по праву могут гордиться.

Самая надежная крепость, "построенная" Петром Александровичем основательно и с любовью, - семья. Сегодня рядом с ним верная супруга Антониды Афанасьевна. Заботой и вниманием окружают две дочери, трое внуков и внучка. На вопрос, какими он хочет видеть представителей младшего поколения семьи, Петр Насыро без ложной скромности отвечает: "Такими, как я". Чтобы оправдать надежды деда, внукам совсем не обязательно быть Героями. Достаточно просто быть честными, преданными своему делу людьми.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



НАГРАЖДЕНИЕ

ЛУЧШИЕ ВОЖАТЫЕ ЛУЧШЕГО ЛАГЕРЯ ОБЛАСТИ

1 декабря состоялся традиционный прием лучших вожатых летнего оздоровительного сезона 2011 года, организованный областной организацией "Всероссийского электропрофсоюза". Тридцати лучшим вожатым председатель обкома профсоюза Николай Ефимкин вручил Почетные грамоты и ценные подарки.



В 2011 году в детском оздоровительном лагере им. Стрельникова за четыре смены отдохнуло 969 детей, и 626 из них - дети работников предприятий омской энергосистемы. Популярность лагеря (а с сентября по май - базы отдыха) растет: как отметил в своем выступлении и.о. генерального директора ОАО "Соцсфера", занимающегося организацией отдыха в ДОЛ им. Стрельникова, Вячеслав Аксенов, в нынешнем летнем сезоне путевок сюда было реализовано на 15 процентов больше, чем в 2010-м. При этом инфраструктура лагеря постоянно совершенствуется и модернизируется. "Только в омской энергосистеме осталась такая сплоченность вокруг отдельно взятого социального объекта, - подчеркнул Вячеслав Аксенов, - поэтому нужно приложить все усилия для того, чтобы ДОЛ им. Стрельникова и далее оставался знаменем оздоровительного отдыха энергетиков".

"В течение нескольких десятилетий существования лагеря мы привыкли гордиться им, - напомнил собравшимся в своем приветствен-

ном слове Николай Ефимкин. - Как правило, ребенок, побывавший в ДОЛ им. Стрельникова, обязательно просится туда вновь. И я уверен, что дети будущих поколений тоже будут с удовольствием говорить: "А я был в лагере Стрельникова!"...

Как обычно, почетным гостем церемонии был председатель областной профорганизации работников народного образования и науки Александр Шрам. В пятьдесят два года его педагогической деятельности входят, между прочим, и пять лет работы вожатым в легендарных пионерлагерях "Орленок" и "Артек". Поздравив своих юных коллег с первыми успехами на педагогическом поприще, он призвал новое поколение работников образования не расставаться с детьми, оставаться вер-

ными избранному сейчас пути. "Будьте для детей откровением, в котором они так нуждаются, - сказал Александр Шрам, - тем светом добра и справедливости, которого они так ждут от окружающих".

В заключение начальник сектора маркетинга и продаж ОАО "Соцсфера", председатель профсоюзной организации предприятия Наталья Шперлинг проинформировала присутствующих о том, что ДОЛ им. Стрельникова в 2011 году признан лучшим стационарным детским лагерем Омской области, а также вручила трем вожатым лагеря Почетные грамоты областного Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта.

Юлия САВРАСОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

ФЕСТИВАЛЬ СВАДЕБНЫХ ОБРЯДОВ

В Доме дружбы 11 декабря состоится III областной межнациональный фестиваль свадебных обрядов. Фестиваль проводится по программе IX областного фестиваля национальных культур "Единение". В фестивале примут участие более 30 творческих коллективов из 5 муниципальных районов Омской области (Азовского, Марьяновского, Омского, Таврического, Шербакульского).

Основная идея фестиваля свадебных обрядов - показать свадьбу как особое действо, в котором раскрываются все грани этнической культуры.

В рамках фестиваля будет работать творческая лаборатория "Свадебный караван многонациональной губернии. Традиции и современность" с участием специалистов культурно-досуговой сферы, национально-культурных объединений.

На концерте "Свадебный круг" будут показаны обрядовые традиции народов Омского Прииртышья - от приезда за невестой до свадебного пира. Участники познакомят зрителей с песенным материалом, играми, танцами.

ЗА ЁЛОЧКУ МОЖНО И ШТРАФ ПОЛУЧИТЬ

В Омской области началась заготовка новогодних елей. Вырубка деревьев хвойных пород производится на строго отведенных для этих целей участках без ущерба лесному фонду. В преддверии новогодних праздников специалисты Главного управления лесного хозяйства региона взяли на особый контроль процесс заготовки новогодних ёлок. До конца декабря в Омской области планируется заготовить около 110 тысяч деревьев хвойных пород.

Для предупреждения незаконной вырубки сотрудники Главного управления лесного хозяйства совместно с сотрудниками ГИБДД ДПС ведут круглосуточное патрулирование и проверку на трассах и контрольно-пропускных постах документов у граждан, перевозящих ели грузовым транспортом. Штраф только за одно незаконно срубленное дерево составляет 5,5 тыс. рублей.

ДЕДУ МОРОЗУ ПИШУТ ПО ЭЛЕКТРОНКЕ

Сказочная почта Деда Мороза в Омске продолжает свою работу. Новогодний волшебник уже ответил на более чем сотню писем детей и взрослых. Ребята не только поздравляют Дедушку с Новым годом, но и советуются с ним, например, о том, какая из игрушек, сделанная своими руками, будет лучше всего украшать новогоднюю ёлку, или какой породы собаку лучше всего выбрать для дрессировки.

Сказочному волшебнику пишут не только дети, но и взрослые, которые благодарят новогоднего волшебника за возможность общения с ним через Интернет. Написать электронное письмо Деду Морозу можно на сайте омских муниципальных библиотек.

Традиционное письмо в конверте можно принести на Сказочную почту, которая работает в Центре искусств по адресу: Ленинградская площадь, 1. Новогодние послания также принимаются в муниципальных библиотеках города. Почта Деда Мороза будет работать до 25 декабря.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДОСУГ

ПРАЗДНИК МАТЕРИ И РЕБЕНКА

На прошлой неделе во многих профсоюзных организациях проходили торжественные мероприятия, посвященные Дню матери. И оказалось, что провести этот праздник можно на удивление разнообразно, если подойти к делу творчески. Как поступили, например, в ОАО "Конструкторское бюро машиностроения" и в ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ".

Профсоюзная организация и совет ветеранов ОАО "КБТМ" при поддержке администрации Ленинского административного округа поздравили многодетных матерей, работающих на предприятии. Таких здесь пятнадцать человек, но особо заслуженными в этом смысле можно назвать троих - Кайми Апинтаеву, имеющую 5 детей, а также Людмилу Рыжкову и Маргариту Лутовину, у которых по 4 ребенка. А Людмила Рыжкова ко всему прочему - ещё и представительница славной рабочей династии, берущей начало еще с 1942 года, когда пришел на производство свекор Людмилы, Никандр Рыжков. С 1954 года здесь работает отец Людмилы, Сергей Корытов, с 1972 года - она сама, с 1974-го - муж Петр, а с прошлого года в коллектив предприятия влилась дочь Рыжковых, Ольга.



Главный организатор праздника председатель совета ветеранов завода Галина Хорошун адресовала растроганным многодетным мамам самые теплые слова, завершив свое выступление символическим низким поклоном главному человеку в жизни любого из нас - Матери. Ну а потом было чаепитие, много греющих душу воспоминаний и, конечно, рассказов о детях.

Как раз дети были в центре внимания комиссии по работе с молодежью ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ", устроившей в День матери для детей молодых мам, работающих на заводе и на его дочер-

них предприятиях, веселый выходной со множеством игр и конкурсов.

Всё чрезвычайно оживленное мероприятие проходило в развлекательном центре "Трансформер" торгового комплекса "Континент". Три часа в распоряжении 65 мальчишек и девчонок в возрасте от 3 до 10 лет были аттракционы и игровые автоматы "Трансформера". Массу положительных эмоций в итоге получили все - и ребяташки, и их счастливые мамы.

А во Дворце искусств им. Малунцева состоялся праздничный концерт, организованный клубом ветеранов нефтезавода "Факел". Среди более 400 приглашенных на этот концерт были и матери погибших на службе военных и сотрудников УВД - в том числе мама Героя России Олега Охрименко, Валентина Охрименко. Для них прозвучали стихи и песни, хореографические номера в исполнении солистов и творческих коллективов Омска.

Любовь ЩЕМЕЛЕВА,
Татьяна ЕРШОВА.

Фото из архива профкома
ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ".

ИСТОРИЯ НОЧЕЗРИТЕЛЬНОЙ ТРУБЫ

ОКАЗЫВАЕТСЯ, ПЕРВЫЙ РУССКИЙ АКАДЕМИК ИСПЫТЫВАЛ ТЕ ЖЕ ТРУДНОСТИ С ВНЕДРЕНИЕМ ИННОВАЦИЙ, ЧТО И НЫНЕШНИЕ УЧЕНЫЕ.

19 ноября в России отпраздновали 300-летие со дня рождения Михаила Васильевича Ломоносова (1711–1765) – нашего первого великого русского ученого. Известно, что он был первым русским академиком среди приехавших по пятилетним контрактам иностранцев. Он занимался таким количеством вопросов, что 70 лет спустя после его смерти Пушкин назвал Ломоносова «первым нашим университетом».

Не так хорошо известно, что Ломоносов вовсе не был поверхностным дилетантом ни в одной из областей своих исследований. Он проводил свои исследования очень вдумчиво, продолжая думать и развивать результаты годами. Но самое главное – не раз выводы для наблюдения ночью за кораблями и скалами на море. «Из опыта найдено, – говорилось в описании, – что в эту трубу в темноте видно лучше, чем без нее».

Вот малоизвестная, но поучительная история, актуальная и в наше время.

представил в собрание латинский мемуар на тему «Физическая задача о ночезрительной трубе», а 21 июня 1759 года продемонстрировал и отлично сделанную трубу, которую изготовили по его чертежам опытные мастера-инструментальщики Николай Чижов и Иван Беляев.

На этот раз против ночезрительной трубы Ломоносова выступили академики Румовский (талантливый бывший ученик, перешедший к Эйлеру от слишком требовательного Ломоносова и ставший седьмым русским академиком) и Эпинус (славный представитель «немецкой партии» в Академии, постоянно конфликтовавший с Ломоносовым). Последний написал даже трактат «Доказательство невозможности ночезрительной трубы Ломоносова», где рассказывал, что даже ребенку известно, что в оптических системах яркость объектов не зависит от увеличения.

Ломоносов, однако, оставался на пре-



пытку убеждения, изготовил три такие трубы и отдал их для использования в Арктическую морскую экспедицию адмирала Чичагова. Экспедиция отплыла через месяц после смерти Ломоносова. Трубы, придуманные Ломоносовым, себя прекрасно зарекомендовали.

Более века ночезрительная труба Ломоносова считалась его ошибкой («не убедил ведь!»), в жизнеописаниях Ломоносова о ней умалчивали. Между тем прав был Ломоносов, а не Румовский и Эпинус. Действительно, если бы сетчатка человеческого глаза не меняла своих свойств при очень большом ослаблении света, то правда была бы на стороне Эпинуса: яркость изображения, получаемого на сетчатке глаза, совсем не зависела бы (для предметов конечных размеров) от применяемой оптики. Но оказалось, что Ломоносов гениально предугадал так называемый закон Рикко, открытый физиологами лишь в 1877 году, согласно которому пороговая яркость сетчатки глаза S (порог реагирования) находится в обратной пропорциональной зависимости к площади изображения A : $S = \text{const}/A$.

Этот закон справедлив для световых раздражителей небольших угловых размеров, и в качестве его механизма указывается нервная работа раздражителей, за счет которой происходит подстройка глаза к восприятию света малой интенсивности. В наши дни каждый, у кого есть, например, подходящий бинокль, может проводить наблюдения ночью и вспомнить, что «Ломоносов был прав!». Помните лишь, что основные факторы – побольше объектив, пошире окуляр и желательна «просветленная» оптика – потери света меньше.

www.ng.ru/science

ЛОМОНОСОВ, Михаил Васильевич (1711–1765), русский просветитель, ученый-энциклопедист, поэт, переводчик. Родился 8 (19) ноября 1711 года в д. Денисовка (ныне с. Ломоносово) близ Холмогор Архангельской губ. в семье крестьянина-помора. Ходил с отцом на судах за рыбой в Белое море и Северный Ледовитый океан. Рано научился грамоте и к 14 годам прочел все книги, которые мог достать: Арифметику Магницкого, Славянскую грамматику Смотрицкого и Псалтирь рифмованную Симеона Полоцкого. В декабре 1730-го ушел с рыбным обозом в Москву.

В январе 1731-го Ломоносов, выдав себя за дворянского сына, поступил в Московскую славяно-греко-латинскую академию, где получил хорошую подготовку по древним языкам и другим гуманитарным наукам. Латинский язык знал в совершенстве, впоследствии был признан одним из лучших латинистов Европы.

В начале 1736 года как один из лучших студентов Ломоносов был направлен в университет при Петербургской академии наук, а осенью того же года – в Германию, в Марбургский университет, в котором 3 года обучался естественным и гуманитарным наукам. В 1739-м отправился во Фрайбург, где изучал химию и горное дело в Горной академии. К этому времени относятся его первые поэтические и литературно-теоретические опыты. Ломоносов прислал в Россию Письмо о правилах российского стихотворства с приложенной к нему одой «На взятие Хотина», в которой практически подтверждал провозглашенные в Письме правила русского силлабо-тонического стихосложения. Его великим практическим открытием в этой области явился сжатый и энергичный ямбический стих, с помощью которого он превратил свой любимый поэтический жанр – оду – в «урок царям», трибуну общественного мнения.

В 1741 году Ломоносов вернулся в Россию. В 1742-м был назначен адъюнктом физического класса, а в 1745-м – профессором химии (академиком) Петербургской академии наук. Сразу повел борьбу против «неприятелей наук российских» из числа иностранцев. Творчество Ломоносова было исключительно разносторонним. В его работах получили освещение почти все отрасли современного ему естествознания, горного дела и металлургии, математики, истории, филологии, языкознания, искусства, литературы. В 1748 году он создал химическую лабораторию АН, в которой проводил научные исследования, в том числе разрабатывал состав стекла, фарфора и смальты, которую использовал для своих мозаик. Самостоятельно конструировал приборы для химических исследований, оптические инструменты. Занимался астрономией, мореходным делом, краеведением, географией, метеорологией и другими науками. Ввел в употребление химические весы и заложил основы количественного анализа, опроверг флогистонную теорию горения, аргументы против которой позже изложил Лавуазье. В 1741–1761 годах в башне Кунсткамеры, построенной в Петербурге Петром I, проводил астрономические наблюдения, химические и физические опыты.

В 1742 году Ломоносов впервые в России начал читать публичные лекции на русском языке в Академии наук. В 1755-м по инициативе Ломоносова и по его проекту был основан Московский университет, «открытый для всех лиц, способных к наукам», а не только для дворян. Ломоносов выступил организатором многих научных, технических и культурных начинаний, сыгравших огромную роль в развитии России. В 1758 году ему было поручено «смотрение» за Географическим департаментом, Историческим собранием, университетом и гимназией при Академии наук.

Главным сочинением Ломоносова по языку была Российская грамматика, написанная в 1755-м и выдержавшая 14 изданий.



Телескоп по проекту М. Ломоносова, сделанный мастером И. Беляевым. 13 колен раздвигаются на 6,75 м (!). Хранится в Кунсткамере.

На собрании Академии наук 13 мая 1756 года (все даты по старому стилю) Ломоносов показал «машину, придуманную им для усиления света». Как можно судить по краткому латинскому описанию, «машина» состояла из зрительной трубы около двух футов длиною (60 см), с объективом в три-четыре дюйма диаметром и соответственным окуляром. «Машина» предназначалась Ломоносовым для наблюдения ночью за кораблями и скалами на море. «Из опыта найдено, – говорилось в описании, – что в эту трубу в темноте видно лучше, чем без нее».

При рассмотрении трубы академики Гришов и Попов объявили, что «они признают в ней новым только рукоятку», поскольку во всем остальном это выглядело как совершенно обычный двухлинзовый телескоп (телескоп Кеплера).

Через полтора года Ломоносов сначала

жних позициях, объяснял, что он стремился к захвату как можно большего потока света, для чего использовал максимально большой объектив (первая линза). А чтобы не потерять этот поток, делал окуляр (вторая линза) с необычно большим диаметром – около 8 мм, так как в темноте зрачок человеческого глаза расширяется до этих значений. А главное – он во всех желающих в темную комнату, чтобы убедиться, что прибор-то действует!

Ничего не помогало – скептики говорили, что-де комната маленькая, а вот в море на просторе действовать точно не будет... В общем, стороны остались, как говорится, «при своих», недовольными и неудовлетворенными. (Такой процесс обсуждения коллегами-«специалистами» называется на английском ревью и является основным мериллом правильности научных взглядов и поныне.) Ломоносов отказался от дальнейших по-

РЕЙТИНГ ГОРОДОВ РОССИИ ПО СТОИМОСТИ КВАРТИР



Самыми недорогими для покупки квартир городами России, если рассматривать исключительно вторичный рынок, стали Омск и Дмитровград. В этих российских городах средняя цена одного квадратного метра, согласно данным Российской гильдии риэлторов (РГР), не превышает отметки в 30 тыс. руб. При этом, с учетом роста курса американского доллара к рублю, к списку самых недорогих может примкнуть и Курск, где цена пока держится чуть выше 31 тыс. руб. Стоимость же в остальных 30 городах в расчете на один жилой метр уже превышает уровень в 1 тыс. дол.

Впрочем, стоит отметить, что в рейтинге городов России по стоимости квартир на конец октября 2011 года присутствует только 33 города, по остальным, согласно присланному в РБК.Рейтинг пресс-релизу, информация либо неточна из-за недостатка данных, либо отсутствует на дату мониторинга.

Самым дорогим городом в России по ценам на жилую недвижимость безусловно и неоспоримо является Москва – тут цена на вторичном рынке за один метр в среднем составляет 177 тыс. руб., а это в два раза больше, чем, например, в Санкт-Петербурге (87 тыс. руб.) и почти в три раза больше, чем в Екатеринбурге (60 тыс. руб.), хотя эти города размещаются в таблице самых дорогих на втором и третьем местах соответственно. Сравнение с ценами в российских городах, располагающихся в середине списка и тем более в конце, вообще выглядит весьма впечатляющим. Так, например, во Владимире квартиру можно купить в 4 раза дешевле, а в Саратове – почти в 6.

Тем не менее спрос на квартиры в столичном регионе, несмотря на кажущиеся заоблачные цены, продолжает расти, подтягивая к

себе ближайшие территории. Так, по данным РГР, средняя цена на недвижимость в Московской области составляет чуть более 70 тыс. руб., что дешевле, чем в Санкт-Петербурге, но значительно выше, чем где бы то ни было в России, естественно, за исключением самой Москвы. Даже принятый относительно недавно план по расширению столицы, (по крайней мере, многие специалисты говорят именно так) не съедет цены на недвижимость, а, даже наоборот, взвинтит цены на «новых» территориях большой Москвы.

Рейтинг актуален на 07.11.11

РЕЙТИНГ ГОРОДОВ РОССИИ ПО СТОИМОСТИ КВАРТИР В ОКТЯБРЕ 2011 ГОДА		
№	Город	Средняя цена предложения на конец октября 2011 года (руб./м²)
1	Москва	177 049
2	Санкт-Петербург	86 836
3	Екатеринбург	59 543
4	Хабаровск	56 168
5	Калуга	55 344
6	Ростов-на-Дону	53 007
7	Новосибирск	52 125
8	Тюмень	49 102
9	Краснодар	47 900
10	Ярославль	47 355

rating.rbk.ru



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу voros@omskprof.ru

ПЕРЕВОД НА ЛЕГКИЙ ТРУД

Я представила работодателю справку о необходимости перевода меня на легкий труд в связи с беременностью. Мне было предложено несколько вакансий, от которых я отказалась. Каковы дальнейшие действия работодателя? Имеет ли право он меня уволить? Какие гарантии предусмотрены трудовым законодательством для беременных женщин?

Дальнейшие действия работодателя должны быть направлены на установление причин, по которым вы отказались от предложенных вариантов перевода. Нужно иметь в виду, что перевод беременной женщины на работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, должен осуществляться с соблюдением всех правил перевода на другую работу, предусмотренных законом (ст. 72 ТК РФ). Поскольку перевод связан с изменением определенных сторонами условий трудового договора, либо трудовой функции работника, либо структурного подразделения, где он работает (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), - работодатель должен получить согласие работника на изменение таких условий.



При отсутствии согласия женщины на изменение указанных условий трудового договора работодатель не вправе переводить ее на другую работу. Если осуществить перевод невозможно, беременная женщина должна быть освобождена от исполнения трудовых обязанностей на весь период до начала отпуска по беременности и родам с сохранением среднего заработка.

Предусмотрены и другие гарантии для рассматриваемой категории работников: беременные женщины не могут привлекаться к работам, выполняемым вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ). При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

Согласно ч. 1 ст. 93 ТК РФ по просьбе беременной женщины в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, работодатель обязан установить неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю.

К числу гарантий, предусмотренных законом в отношении ра-

ботающих женщин в связи с беременностью и родами, относится льготный порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска. Такой отпуск женщина по своему желанию может взять перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком.

Дополнительными гарантиями полного использования ежегодного оплачиваемого отпуска служат запреты на отзыв из отпуска беременных женщин (ч. 3 ст. 125 ТК РФ) и на замену им ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных отпусков денежной компенсацией (ч. 3 ст. 126 ТК РФ).

Кроме того, по желанию мужа ежегодный отпуск предоставляется ему в период нахождения жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя (ч. 4 ст. 123 ТК РФ).

Женщине, работающей по трудовому договору, после отпуска по беременности и родам по ее заявлению предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (ст. 256 ТК РФ). Этот отпуск может быть использован как матерью ребенка, так и отцом, бабушкой, дедушкой, другими родственниками или опекуном, фактически осуществляющими уход за ребенком. В данном случае речь идет о тех лицах, которые сами работают по трудовому договору и для ухода за ребенком нуждаются в освобождении от работы. Отпуск по уходу за ребенком может быть использован перечисленными лицами полностью либо по частям.

ЕСЛИ НЕ ОФОРМЛЕН ОБХОДНОЙ ЛИСТ

Локальным нормативным актом нашей организации установлено, что работнику перед увольнением должны сдать обходной лист. Имеет ли право работодатель не выдать мне трудовую книжку при увольнении, если мной не оформлен обходной лист?

Процедура выдачи трудовой книжки никак не связана с оформлением обходного листа, следовательно, работодатель обязан в день прекращения трудовых отношений с работником выдать ему трудовую книжку согласно ч. 4 ст. 84.1 Трудового кодекса РФ и абз. 3 п. 35 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225.

Более того, закон запрещает задержку выдачи трудовой книжки.

В соответствии со ст. 234 ТК РФ работодатель обязан будет возместить работнику не полученный им заработок в случае задержки выдачи трудовой книжки. Если работодатель откажется от добровольного возмещения данных затрат, работник вправе обратиться в суд, а также потребовать возмещение морального вреда.

ПРАВА УСЫНОВЛЕННЫХ НА НАСЛЕДСТВО

Мой муж был усыновлен отчимом в возрасте 13 лет, его родной отец дал согласие на усыновление, имеет ли он право на наследство биологического отца?

Согласно ч. 2 ст. 137 Семейного кодекса РФ усыновленные дети утрачивают личные неимущественные и имущественные права и освобождаются от обязанностей по отношению к своим родителям (своим родственникам).

Из данного положения исходит и законодательство о наследовании. Так в соответствии со ст. 1147 Гражданского кодекса РФ при наследовании по закону усыновленный и его потомство с одной стороны и усыновитель и его родственники - с другой приравниваются к родственникам по происхождению (кровным родственникам). Усыновленный и его потомство не наследуют по закону после смерти родителей усыновленного и других его родственников по происхождению.

При усыновлении одним усыновителем из данного правила есть исключение. В соответствии с ч. 3 ст. 137 Семейного кодекса РФ при усыновлении ребенка одним лицом личные неимущественные и имущественные права и обязанности могут быть сохранены по желанию матери, если усыновитель - мужчина, или по желанию отца, если усыновитель - женщина. То есть законом предусмотрена возможность при установлении усыновления сохранить родительские и иные права за матерью ребенка (если его усыновил мужчина) или за отцом (если усыновитель - женщина). Наиболее распространенный пример такого усыновления усыновление отчимом пасынка. Мать усыновляемого (жена отчима) в этом случае не утратит правовых связей со своим родным сыном и сохранит все родительские права. Со своим же биологическим отцом в данном случае такой связи не сохранится.

Таким образом, ваш муж после усыновления утратил право наследовать имущество биологического отца.



ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД - ДЛЯ ИНВАЛИДОВ. И НЕ ТОЛЬКО

НОВЫЙ ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИЙ ЗАЩИТИЛ ПРАВА ИНВАЛИДОВ

В Омской области более 545 тысяч пенсионеров, из них почти 142 тысячи являются инвалидами. За последнее время в их пенсионном обеспечении произошли некоторые изменения. Так, с 2010 года для инвалидов действует новый порядок установления пенсий.

Время показало, что назначение пенсий по инвалидности в зависимости от степени ограничения трудоспособности, а не от группы не позволяло в полной мере реализовать пенсионные права этой категории граждан. К примеру, ранее инвалидам 3-й группы, которым устанавливалась "нулевая" степень ограничения трудоспособности, пенсия по инвалидности вообще не назначалась. Также при расчете трудовой пенсии по инвалидности 3-й группы не учитывалась вся продолжительность отработанного трудового стажа. Новый порядок позволил снять эти ограничения и увеличить размер пенсии тем, у кого группа инвалидности выше, чем степень ограничения трудоспособности, а также назначать пенсию инвалидам, не имеющим степени ограничения способности к трудовой деятельности. За счет изменений в расчете средней размер трудовой пенсии по инвалидности 3-й группы увеличился почти на тысячу рублей.

Изменения коснулись и сроков назначения пенсий по инвалидности. Трудовая пенсия по инвалидности теперь назначается на срок, в течение которого гражданин признан инвалидом, но не более чем до дня достижения общеустановленного пенсионного возраста - 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Пенсии по старости по достижении инвалидами общеустановленного пенсионного возраста назначаются в беззаявительном порядке. При этом за гражданином сохраняются все социальные гарантии. Также в беззаявительном порядке назначаются социальные пенсии инвалидам с детства, ранее получавшим социальную пенсию по инвалидности и не достигшим возраста 19 лет.

В обязательном порядке инвалиды уведомляются об установлении им пенсии по старости и социальной пенсии по инвалидности.

При осуществлении ухода трудоспособными неработающими гражданами за инвалидами 1-й группы или детьми-инвалидами им устанавливается компенсационная выплата, а время такого ухода засчитывается в страховой стаж и будет учитываться при назначении пенсии.

"ДОСТУПНАЯ СРЕДА" И ИНТЕРНЕТ-ТЕХНОЛОГИИ

Немаловажное значение имеет возможность доступа людей с ограниченными возможностями в государственные учреждения. В Омской области проводится комплексная ра-



бота по обеспечению максимально возможных условий для беспрепятственного доступа инвалидов к зданиям территориальных управлений Пенсионного фонда.

На сегодняшний день в ряде управлений Пенсионного фонда имеются места для парковки автотранспорта инвалидов, в 29 управлениях оборудованы пандусы для заезда инвалидов-колясочников, в остальных 8 установлены кнопки вызова специалистов для осуществления приема инвалидов и граждан с ограниченными возможностями.

Также Пенсионным фондом проводится работа и по улучшению приема посетителей, в том числе инвалидов. На приеме у одного специалиста решаются все пенсионные вопросы, как по назначению, так и по перерасчету и выплате пенсии. В отдаленные населенные пункты области выезжают мобильные бригады специалистов, чтобы на месте принять необходимые заявления, оказать консультативную помощь, а к инвалидам 1-й группы, инвалидам Великой Отечественной войны, инвалидам-колясочникам практикуется выезд на дом.

Пенсионное законодательство постепенно переориентируется на уменьшение поводов для личных обращений граждан в территориальные органы ПФР по пенсионным вопросам. Для работающих пенсионеров, в том числе инвалидов, ежегодный перерасчет трудовых пенсий с учетом страховых взносов стал проводиться в беззаявительном порядке. Отменена ежегодная процедура подачи заявления о выборе социального пакета.

В рамках программы "Электронное правительство" организуется доступ граждан к получению пенсионных услуг по электронным каналам связи. Уже сегодня на сайте Пенсионного фонда можно задать вопрос сотрудникам, самостоятельно получить данные о состоянии индивидуального лицевого счета, подать заявление о выборе управляющей компании по формированию накопительной части пенсии и многое другое. А в недалеком будущем по каналам связи можно будет подать заявление и на назначение пенсии.